

把握當前時機

於 4 月 4 日，波士頓基金會 (The Boston Foundation, TBF) 總裁兼執行長 M. Lee Pelton 宣佈了 TBF 的新戰略願景——這是我們在過去 10 個月裡與全區人民、董事會以及員工們進行深入會談的成果。受三重大流行 (COVID-19、其造成的經濟破壞以及長期困擾我國公眾的種族差距之影響的問題) 的啟發，我們開闢了新途徑。它提醒我們，在美國最不平等的城市之一：波士頓，有兩種生活，一個繁榮富足，另一個在勉強維持生計。

它還揭示了系統性和結構性種族主義的破壞性影響，這些影響與許多社區所遭受的階級、經濟、性別和種族形式的不公正交織在一起，這些社區包括黑人、拉美裔、亞裔美國人和太平洋島民、原住民、LGBTQA+、移民、移民工人以及生活在低收入、服務水平低下社區之人。它還暴露了宗教不容忍和仇恨，如反猶太主義和伊斯蘭恐懼症。



受三重大流行的啟發，我們開闢了新途徑。



我們的核心戰略

1. 擴大波士頓基金會公民領導力的影響，創造機會和公平。
2. 從社會的方方面面修復由系統性和結構性經濟、社會、性別和種族差異造成的傷害。
3. 建立並培養有助於為邊緣化社區打造公平公正社會的想法和計畫。
4. 致力於縮小種族財富差距。
5. 激勵我們的捐贈者和合作夥伴並與其合作，以動員與基金會的戰略願景和核心戰略相一致的有影響力慈善事業。

這場三重大流行還揭示出了系統性和結構性種族主義的破壞性影響，這些影響與許多社區所遭受的階級、經濟、性別和種族形式的不公正交織在一起。

「我們懷著深切的謙遜、希望和承諾之心來對待這項工作，並且知道，我們可以將領導與合作同時進行。我們深信，新的結構、計畫和政策是與社區一起建立，而不是為了社區而建立的。」 — 總裁兼執行長 M. Lee Pelton



我們的新途徑將公平置於波士頓基金會希望實現的一切目標的核心。

公平。修復。建設。

我們的新途徑將公平置於波士頓基金會希望實現的一切目標的核心。我們這樣做是因為我們知道，不平等是系統性、結構性的，且普遍存在。任何試圖瓦解不平等的嘗試都需要非凡的耐心，我們絕不會輕而易舉地獲得勝利。我們的其他主要優先事項是修復我們陳腐的社會結構，並透過鼓勵新思想、支援有前途的企業和竭盡所能地為公共利益做貢獻來建設。

公民領導

我們認為，公民領導是促進大波士頓地區 (Greater Boston) 公平的最有力途徑。它的建立基礎是收集資料和委託研究、召集談話以及利用我們共通的知識與他人合作，以倡導系統變革。

在這項工作中，我們的合作夥伴都是那些每日為建立更公平的波士頓而辛勤勞作的人們。

在這項工作中，我們的合作夥伴都是那些每日為建立更公平的波士頓而辛勤勞作的人們。

我們的領導力方法

我們懷著深切的謙遜之心開始這項工作，並且知道，我們可以將領導與合作同時進行。我們深信，新的結構、計畫和政策是與社區一起建立，而不是為了社區而建立的。

我們的基本承諾

- 無論是在概念上還是在現實中，都將公平置於工作中心。
- 以謙遜、慷慨和真誠領導夥伴關係。
- 重視代表性意見、生活經驗和不同的觀點。
- 無懼面對具有挑戰性的問題。
- 揭示歷史真相——加深對系統性和結構性差異對波士頓和麻薩諸塞州所造成的困擾的共同理解。
- 重視資料測量和分析，將其作為我們學習、決策和績效測量的基本指導。

瞭解更多！ 瀏覽 tbf.org/ournewpathway 瞭解更多資訊並答疑解惑。

