

Những Bước Khắc Nhấn

Vào ngày 4 tháng 4, Chủ tịch kiêm Tổng Giám Đốc Điều Hành của Boston Foundation, M. Lee Pelton, đã công bố một tầm nhìn chiến lược mới dành cho TBF—chính là kết quả đạt được từ các cuộc họp chuyên sâu với mọi người trong khu vực và hội đồng quản trị cũng như nhân viên của chúng ta trong suốt 10 tháng vừa qua. *Our New Pathway* lấy cảm hứng từ tam đại dịch là COVID-19, sự tàn phá về kinh tế mà COVID-19 gây ra, và sự bộc lộ công khai về bất công theo chủng tộc đã luôn gây tai họa cho đất nước của chúng ta bấy lâu nay. Tam đại dịch nhắc nhở chúng ta rằng có đến hai Boston, một Boston thịnh vượng và hoa lệ—một Boston khác đang vật lộn để sinh tồn tại một trong những thành phố bất bình đẳng nhất ở nước Mỹ.

Nó cũng chỉ ra những ảnh hưởng tàn khốc của sự phân biệt chủng tộc có hệ thống và có cấu trúc, giao thoa với những hình thức bất công về giai cấp, kinh tế, giới tính và dân tộc mà nhiều cộng đồng phải gánh chịu—người Da Đen, người gốc Latinh, người Mỹ gốc Á và người dân các Đảo Thái Bình Dương, người Thổ Dân, người thuộc cộng đồng LGBTQA+, người nhập cư, người lao động nhập cư và những người sống trong các cộng đồng có thu nhập thấp, không được phục vụ đầy đủ. Và tam đại dịch cũng bộc lộ sự kém bao dung và thù hận tôn giáo, chẳng hạn như việc bài trừ Do Thái và chứng sợ đạo Hồi.



Our New Pathway lấy cảm hứng từ tam đại dịch.



Chiến Lược Cốt Lõi Của Chúng Ta

1. Gia tăng tác động của ban lãnh đạo công dân của Boston Foundation nhằm tạo ra các cơ hội và sự bình đẳng.
2. Khắc phục những tổn hại gây ra bởi sự bất công có hệ thống và có cấu trúc về kinh tế, xã hội, giới tính và chủng tộc ở mọi khía cạnh trong xã hội của chúng ta.
3. Xây dựng và nuôi dưỡng các ý tưởng và chương trình góp phần tạo nên một xã hội bình đẳng và công bằng cho các cộng đồng chịu nhiều thiệt thòi.
4. Cam kết thu hẹp khoảng cách giàu nghèo giữa các chủng tộc.
5. Tạo cảm hứng và hợp tác với các mạnh thường quân và đối tác để động viên các tổ chức từ thiện có tầm ảnh hưởng phối hợp với tầm nhìn chiến lược và các chiến lược cốt lõi của Foundation.

Tam đại dịch cũng chỉ ra những ảnh hưởng tàn khốc của sự phân biệt chủng tộc có hệ thống và có cấu trúc, giao thoa với những hình thức bất công về giai cấp, kinh tế, giới tính và dân tộc mà nhiều cộng đồng phải gánh chịu.

“Chúng tôi đến với công việc này với lòng khiêm tốn sâu sắc, niềm hy vọng và sự hứa hẹn—và với sự hiểu biết rằng chúng tôi có thể đồng thời vừa lãnh đạo vừa hợp tác. Chúng tôi cực kỳ tin tưởng rằng các công trình, chương trình và chính sách mới được xây dựng với sự phối hợp cùng cộng đồng chứ không phải cho cộng đồng.” — M. Lee Pelton, Chủ tịch kiêm Tổng Giám Đốc Điều Hành



Our New Pathway đưa sự bình đẳng vào trọng tâm của tất cả mọi điều mà Boston Foundation hy vọng đạt được.

Bình Đẳng. Khắc Phục. Xây Dựng.

Our New Pathway đưa sự bình đẳng vào trọng tâm của tất cả mọi điều mà Boston Foundation hy vọng đạt được. Chúng ta thực hiện điều này với sự hiểu biết rằng bất bình đẳng là có hệ thống, có cấu trúc và phổ biến. Mọi nỗ lực nhằm xóa bỏ bất bình đẳng đều sẽ cần đến sự kiên nhẫn phi thường—và chúng ta sẽ không bao giờ tuyên bố một chiến thắng đơn giản. Những ưu tiên chính khác của chúng ta là *khắc phục* cơ cấu xã hội vốn mỏng manh của chúng ta và *xây dựng*—bằng cách khuyến khích các ý tưởng mới, hỗ trợ cho các công ty triển vọng và đóng góp cho lợi ích chung bằng bất kỳ cách nào chúng ta có thể thực hiện.

Ban Lãnh Đạo Công Dân

We Chúng ta tin tưởng rằng ban lãnh đạo công dân là cách thức mạnh mẽ nhất để nâng cao sự bình đẳng ở Greater Boston. Cách thức này được xây dựng dựa trên việc thu thập dữ liệu và vận hành nghiên cứu, hội họp tổ chức thảo luận và sử dụng kiến thức chung để làm việc cùng những người khác nhằm vận động cho sự thay đổi hệ thống. Đối tác của chúng ta trong công việc này là tất cả những người đã vất vả hàng ngày để giúp Boston bình đẳng hơn.

Đối tác của chúng ta trong công việc này là tất cả những người đã vất vả hàng ngày để giúp Boston bình đẳng hơn.

Phương Pháp Tiếp Cận Ban Lãnh Đạo Của Chúng Ta

Chúng ta bước vào thực hiện công việc này với sự khiêm tốn sâu sắc và sự hiểu biết rằng chúng ta có thể đồng thời vừa lãnh đạo vừa hợp tác. Chúng ta cực kỳ tin tưởng rằng các công trình, chương trình và chính sách mới được xây dựng với sự phối hợp cùng cộng đồng, chứ không phải cho cộng đồng.

Các Cam Kết Cơ Bản Của Chúng Ta

- Đưa bình đẳng vào trọng tâm của công việc, cả trong khái niệm lẫn ngoài thực tế.
- Lãnh đạo trong sự hợp tác, với lòng khiêm tốn, hào phóng và xác thực.
- Coi trọng những tiếng nói đại diện, những trải nghiệm sống và các ý kiến đa chiều.
- Đối mặt với các vấn đề thách thức mà không biện hộ.
- Đưa sự thật vào lịch sử của chúng ta—làm rõ ràng hơn hiểu biết chung về cách mà sự bất công có hệ thống và có cấu trúc đã gây tai họa cho Boston và Khối Thịnh Vượng Chung
- Coi trọng các phép đo lường và phân tích dữ liệu như những định hướng cần thiết cho việc học tập, đưa ra quyết định và đánh giá hiệu suất của chúng ta

TÌM HIỂU THÊM! Truy cập tbf.org/ournewpathway để biết thêm thông tin và câu trả lời cho các câu hỏi của quý vị.

