

Aprovechar el momento

El 4 de abril, el presidente y CEO de la Fundación Boston, M. Lee Pelton, anunció una nueva visión estratégica para la Fundación Boston (The Boston Foundation, TBF), como resultado de reuniones profundas con las personas en toda nuestra región y con nuestra junta directiva y personal durante los últimos 10 meses. *Our New Pathway* (nuestro nuevo camino) se inspiró en la triple pandemia de COVID-19, la devastación económica que causó y la exposición pública de las desigualdades raciales que han plagado nuestro país durante mucho tiempo. Nos recordó que existen dos Boston, uno próspero y acaudalado, y el otro que lucha para poder sobrevivir en una de las ciudades más desiguales de Estados Unidos.

También reveló los efectos devastadores del racismo sistemático y estructural que se cruza con las formas de injusticia de clase, económicas, de género y étnicas que sufren muchas comunidades: negros, latinos, asiático-americano e Isleños del Pacífico, indígenas, miembros de la comunidad LGBTQA+, inmigrantes, trabajadores migrantes y aquellos que viven en comunidades de bajos ingresos y desatendidas. Y expuso la intolerancia religiosa y el odio, como el antisemitismo y la islamofobia.



Our New Pathway se inspiró en la triple pandemia.



Nuestras estrategias principales

1. Ampliar el impacto del liderazgo cívico de la Fundación Boston para crear oportunidades y equidad.
2. Reparar el daño causado por las desigualdades económicas, sociales, de género y raciales sistemáticas y estructurales en todas las dimensiones en nuestra sociedad..
3. Construir y nutrir ideas y programas que contribuyan a una sociedad equitativa y justa para las comunidades marginadas.
4. Comprometerse a cerrar las brechas de riqueza racial.
5. Inspirar y colaborar con nuestros donadores y socios para movilizar una filantropía alineada con la visión estratégica y las estrategias principales de la Fundación.

La triple pandemia también reveló los efectos devastadores del racismo sistemático y estructural que se cruza con las formas de injusticia de clase, económicas, de género y étnicas que sufren muchas comunidades.

“Abordamos este trabajo con profunda humildad, esperanza y promesa, y con el conocimiento de que es posible liderar y asociarse de manera simultánea. Creemos profundamente que las nuevas estructuras, programas y políticas se construyen en alianza con la comunidad, no para la comunidad.”

— M. Lee Pelton, presidente y CEO



Our New Pathway coloca la equidad en el centro de todo lo que la Fundación Boston espera lograr.

Equidad. Reparar. Construir.

Our New Pathway coloca la equidad en el centro de todo lo que la Fundación Boston espera lograr. Hacemos esto con el conocimiento que las inequidades son sistemáticas, estructurales y comunes. Cualquier intento de desmantelarlos requerirá una paciencia extraordinaria, y nunca declararemos una simple victoria. Nuestras otras grandes prioridades son *reparar* nuestro tejido social deshilachado y *construir*, alentando nuevas ideas, apoyando a iniciativas prometedoras y contribuyendo con el bien común de cualquier manera que podamos.

Liderazgo cívico

Creemos que un liderazgo cívico es la manera más poderosa de promover la equidad en Gran Boston. Se basa en la recopilación de datos y la puesta en marcha de investigaciones, la convocatoria a conversaciones y el uso de nuestro conocimiento compartido para trabajar con otros para abogar por el cambio de sistemas.

Nuestros socios en este trabajo son todos aquellos que trabajan todos los días para crear un Boston más equitativo.

Nuestro enfoque de liderazgo

Entramos a este mundo con profunda humildad y con el conocimiento de que es posible liderar y asociarse de manera simultánea. Creemos profundamente que las nuevas estructuras, programas y políticas se construyen en alianza con la comunidad, no para la comunidad.

Nuestros compromisos subyacentes

- Situar la equidad en el centro de nuestro trabajo, tanto como conceptual como en la realidad.
- Liderar en asociación con humildad, generosidad y autenticidad.
- Valorar voces representativas, experiencias vividas nuestros socios en este trabajo son todos aquellos que trabajan todos los días para crear un Boston más equitativo.
- Enfrentar, sin disculpas, los problemas desafiantes.
- Traer la verdad a nuestra historia: profundizar una comprensión compartida de cómo las desigualdades sistemáticas y estructurales han plagado a Boston y a la Mancomunidad.
- Medir y analizar los datos de valor como guías esenciales en nuestro aprendizaje, toma de decisiones y medición de rendimiento.

¡PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN!

Visite tbf.org/ournewpathway para más información y respuestas a sus preguntas.

